**Квалификационные требования для замещения**

**должностей муниципальной службы**

 Для замещения должностей муниципальной службы квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

 Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей следующие:

1) для высших, главных, ведущих, старших групп должностей муниципальной службы обязательно наличие высшего профессионального образования; младших групп должностей муниципальной службы обязательно наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности;

2) гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы, необходимо иметь:

а) для высших должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее пяти лет или стаж работы по специальности не менее шести лет;

б) для главных должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее трех лет или стаж работы по специальности не менее четырех лет;

в) для ведущих должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности не менее двух лет;

г) для старших должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности не менее одного года;

д) для младших должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.